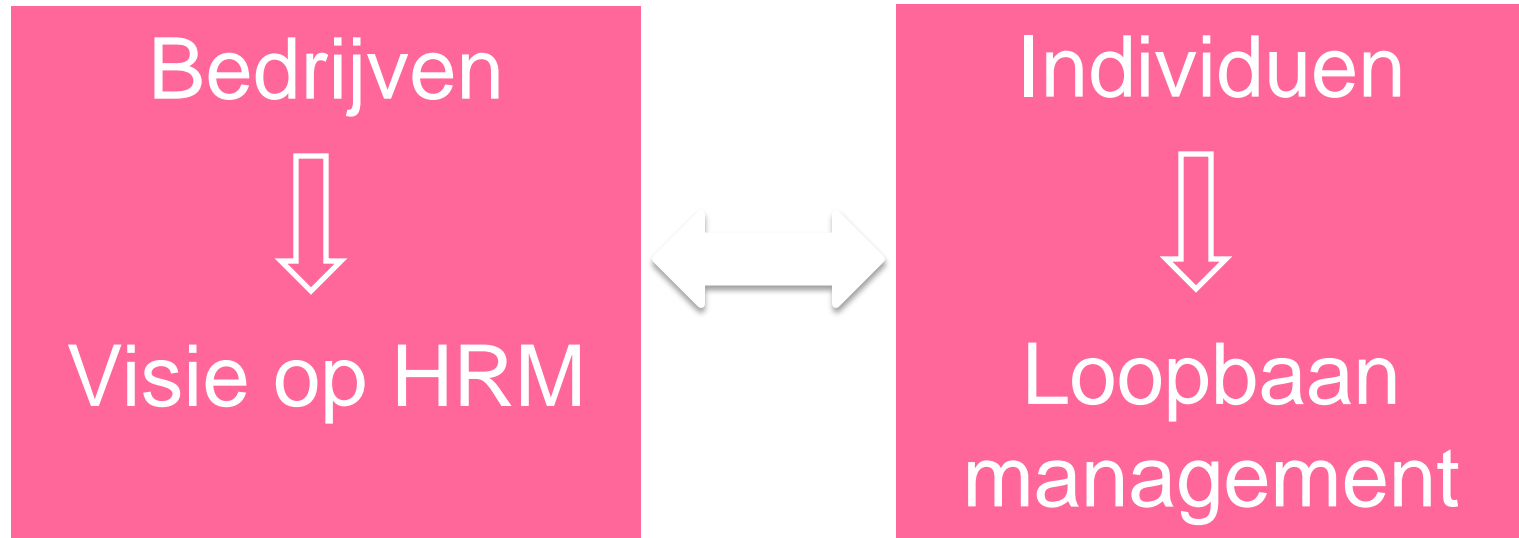


Instrumenten voor LLL

GoLeWe projectconferentie

11-05-2010

Leven Lang leren begint met bewustwording



Visie op HRM en loopbaan

EMPLOYABILITY

**BAAS IN EIGEN
LOOPBAAN**

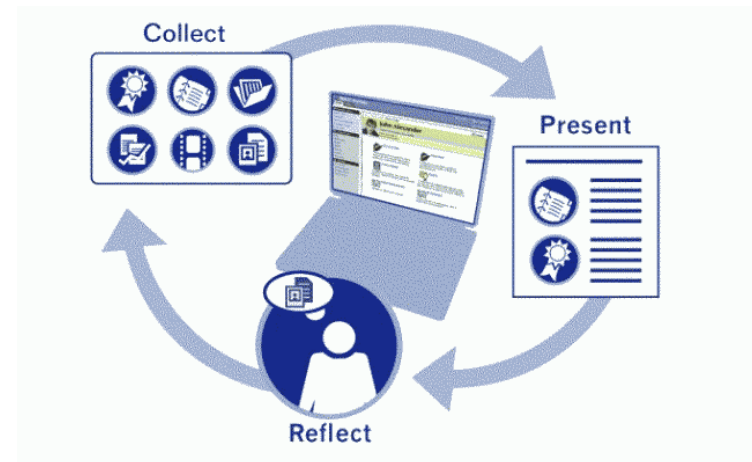
Loesje

Postbus 1045
6801 BA Arnhem www.loesje.nl



Instrumenten voor LLL

- E(mployability)-portfolio
- EVP / EVC
- Leer/werk arrangementen
→ Flexibel onderwijs



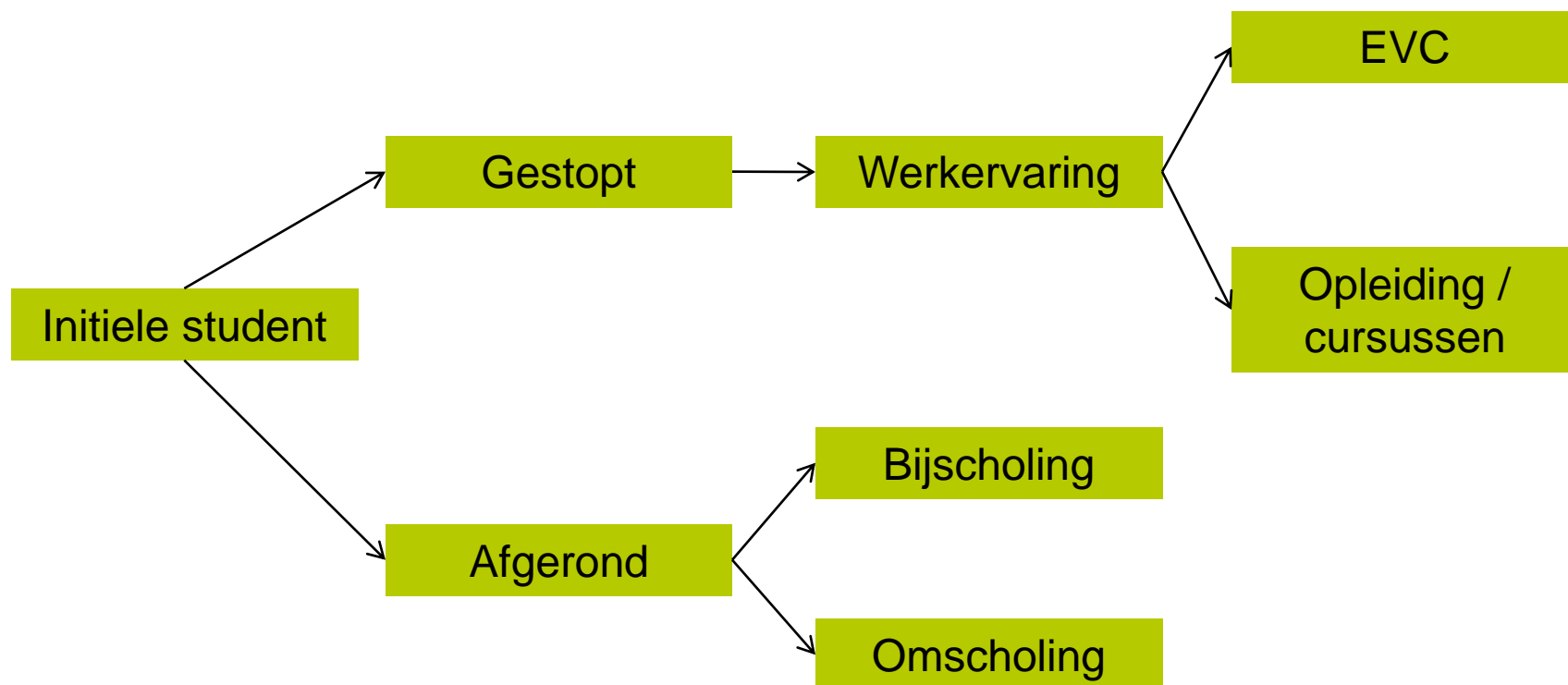
Samenwerkingsverband tussen:

- Onderwijsinstellingen (OU, HBO, MBO)
- Bedrijfsleven
- Kenniscentra

Doel:

- Een bijdrage te leveren aan de kenniseconomie d.m.v. Leven Lang leren/ontwikkelen.
- Employability, instroom, uitstroom en doorstroom van werkenden / werkzoekenden
- Doorlopende leerlijnen

Doelgroep: 23+ (werkenden / werkzoekenden)



EVP → Ervaringsprofiel

- Door vastleggen van “werkproducten” vergroting van bewustwording van kennis en kunde opgedaan tijdens het werkproces.
- Het roer zelf in handen bij interne en externe mobiliteit.

EVC

Erkenning van door (werk)ervaring

Verworven

Competenties!

Waarom EVC?

- In te zetten in het kader van loopbaan perspectief
- Instrument om in te zetten binnen HR beleid
- Om verkorte opleidingen, aansluitend op verworven kennis en ervaringen mogelijk te maken

Vertrekpunt: Wat je al weet en kunt, hoef je niet meer in een opleiding te leren

Stappen EVC procedure

Start EVC

1. Invullen aanmeldingsformulier
2. Startgesprek EVC

Vorbereiding
en uitvoering
EVC assessment

3. Samenstellen portfolio
4. Evalueren portfolio
5. Voeren assessmentgesprek

Waardering
en erkenning

6. Beoordeling & voorlopige uitslag
7. Rapportage

Vraagstellingen LLL

- Wat doe je tijdens de beroepsopleiding om studenten voor te bereiden op Leven Lang Leren?
- Welke randvoorwaarden heb je daarvoor nodig binnen en buiten je eigen instelling?
- Hoe is het beleid ten aanzien van opleidingen met een beperkte arbeidsmarkt relevantie en hoge toestroom van studenten vanuit de optiek van Leven Lang Leren?

Vraagstellingen EVC

Welke kansen biedt EVC u?

Waarvoor zou u EVC in willen zetten?

- Om te komen tot gericht scholingsbeleid
- Om functie match te kunnen maken.
- Employability in kader behoud medewerkers
- etc. etc. etc.

Welke vragen heeft u rondom EVC?

Waaraan moet het voldoen om aan uw behoefte te beantwoorden?

Voorbeeld : 1 Margreet



Verhaal: Margreet

- Margreet is 34 werkt nu sinds vijf jaar bij een particuliere school als docent economie. Als opleiding heeft ze heeft Internationaal Marketing Management op HBO niveau gedaan. Voor ze deze studie volgde heeft ze nog een propedeuse rechten gehaald.
- De particuliere school leidt o.a. op tot en met diploma HAVO. Deze school heeft nog geen eerste graads docenten in dienst. Ze zijn binnenkort wel verplicht om een eerste graads docent bij de school te betrekken. Margreet wil eigenlijk wel eerste graads docent economie worden. Ze wil echter niet nogmaals een opleiding volgen.

Wat adviseer je haar?



- Een EVC procedure of niet?
- Geef argumenten
- Wat is het alternatief?

Voorbeeld 2 : Rokosch



Verhaal: Rokosch

- Rokosh werd zwanger toen ze 17 was en heeft haar school niet afgemaakt
- Ze heeft 14 jaar fulltime voor haar kinderen gezorgd
- Op haar 32e begon ze in een verzorgingshuis weer te werken.
- Het verzorgingshuis vraagt nu met alle eisen van tegenwoordig dat ze een diploma haalt, zodat ze ook officieel inzetbaar is voor alle voorkomende taken.

Wat moet ze doen?



- Een EVC procedure of niet?
- Geef argumenten
- Wat is het alternatief?

Voorbeeld 3: Angelika



Verhaal: Angelika

- Angelika is een drop out van school en heeft al verschillende opleidingen geprobeerd en verschillende baantjes gehad.
- Omdat ze pas 22 is, krijgt ze hulp bij het vinden van een baan/opleiding
- Ze weet eigenlijk niet zo goed wat ze kan en heeft het spotje gezien over een ervaringscertificaat

Wat adviseer je haar?



- Een EVC procedure of niet?
- Geef argumenten
- Wat is het alternatief?

Voorbeeld 4: Robin



Verhaal: Robin

- Robin is direct na zijn opleiding als electricien bij zijn vader in het bedrijf gaan werken. Hij heeft het goed naar zijn zin en is een goed vakman. Hij leidt nu de nieuwe mensen op.
- Nu, 10 jaar later, heeft zijn vader Robin gevraagd om het bedrijf over te nemen.
- Hiervoor heeft hij geen diploma's op zak.

Wat te doen?



- Een EVC procedure of niet?
- Geef argumenten
- Wat is het alternatief?

Servicecentrum Leven Lang Leren Limburg is mede mogelijk gemaakt door een bijdrage uit het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling in het kader van OP-Zuid, door Provincie Limburg, Parkstad Limburg en Technocentrum Zuid Limburg

