

Plantijn Hogeschool van de Provincie Antwerpen – EduBRON,  
Universiteit Antwerpen – Groep T-Hogeschool Leuven –  
Hogeschool Zeeland – Hogeschool Zuyd – KaHo Sint-Lieven –  
NHTV Internationale Hogeschool Breda – Provinciale Hogeschool  
Limburg – Universitair Centrum voor Talenonderwijs, Universiteit  
Gent – Instituut Heilig Graf, Turnhout – KA Hoboken – Pito Stabroek  
– Sint-Carolusinstituut, Sint-Niklaas – Sint-Jozefinstituut, Kontich



Datum publicatie: 15.12.2010

Datum herziene versie : 14.02.2011

## Collegereeks: Boeken die spreken

### Inloopsessies voor werkenden

*Jol Stoffers, Hogeschool Zuyd, Faculteit People & Business Management*

---

**Publicatie in het kader van het Interregproject Goesting in Leren en Werken (GoLeWe)  
Thema 3: Samenwerking met het werkveld - Actie 3.3: Combinatie Werken – Leren  
faciliteren - Indicator 3.3 b: Exemplarische uitwerking van een inloopcursus voor  
werkenden.**

Doelgroep: bedrijven en de individuele professional (23+)



## **Het GoLeWe-Project**

‘Goesting in Leren en Werken’ is zowel de rode draad als de uitdaging van dit project. We willen bereiken dat jongeren hun kwaliteiten kunnen uitbouwen tot competenties die nodig zijn in de maatschappij en in het werkveld. En dat onze jong afgestudeerden werk vinden dat aansluit bij eigen mogelijkheden, motivatie en ambities en bij het vinden van een plaats in de maatschappij.

De projectacties zijn gegroepeerd in drie thema’s: een vlotte overgang naar het hoger onderwijs, leren in het hoger onderwijs en samenwerking met het werkveld. Concrete acties richten zich op het verbeteren van leercompetenties, op studiekeuzebegeleiding en op leertrajecten die afgestemd zijn op de mogelijkheden van studenten. Er gaat ook aandacht naar studententutoraat en naar competentie management. Acties die bijdragen tot een betere afstemming en samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt, zijn: werkplekleren en de uitvoering van werkveldopdrachten door studenten, co-creatie van onderwijs en facilitering van de combinatie werken en leren. Goesting in leren en werken gaan hand in hand. Want de nieuwe werknemer is een kenniswerker die zichzelf blijft ontplooiën.

## **Abstract publicatie**

“Boeken die spreken!” Hogeschool Zuyd organiseert in samenwerking met Golewe in het voorjaar van 2010 wederom een inspirerende collegereeks. Drie bijeenkomsten waar in korte tijd de nieuwe ontwikkelingen op gebied van management aan bod komen.

De inspirerende sprekers die wij voor u hebben uitgenodigd zullen u tijdens een college een inkijk geven in hun gedachtewereld en de inhoud van hun meest recente boek bespreken!

De sprekers van 2010 zijn: Jaap Peters, Leen Zevenbergen & Wil Foppen.

Wij nodigen u uit om bij deze 3 interessante, leerrijke & inspirerende colleges aanwezig te zijn!

De seminars zijn interessant voor een zeer brede doelgroep; professionals uit de profit of non-profit sector, managers, bestuursleden, zelfstandigen uit elke branche. Ook vormen de bijeenkomsten een uitstekende gelegenheid om uw (ervarings)netwerk uit te breiden.

## Inhoud

<b>1</b>	<b>Inleiding .....</b>	<b>4</b>
1.1	Lezing drs. Jaap Peters .....	4
1.2	Lezing Leen Zevenbergen .....	4
1.3	Lezing Prof. dr. Wil Foppen .....	5
<b>2</b>	<b>College Drs. Jaap Peters aantekeningen .....</b>	<b>6</b>

# 1 Inleiding

“Boeken die spreken!” Hogeschool Zuyd organiseert in samenwerking met Golewe in het voorjaar van 2010 wederom een inspirerende collegereeks. Drie bijeenkomsten waar in korte tijd de nieuwe ontwikkelingen op gebied van management aan bod komen.

De inspirerende sprekers die wij voor u hebben uitgenodigd zullen u tijdens een college een inkijk geven in hun gedachtewereld en de inhoud van hun meest recente boek bespreken!

De sprekers van 2010 zijn: Jaap Peters, Leen Zevenbergen & Wil Foppen.

## 1.1 Lezing drs. Jaap Peters

Het nieuwe boek van **drs. Jaap Peters** (o.a. bekend van Intensieve Menshouderij, Het Rijnland Boekje en het kwartaalblad Slow Management) & Hester Heringa heet “Bij welke reorganisatie werk jij?” Het is de meest gestelde vraag op een receptie, cursus of netwerkbijeenkomst.

Dit nieuwe boek handelt over het verschil tussen ‘Amerikaans managen’ en ‘Europees organiseren’. Bij managen zet je de tijd zoveel mogelijk stil, bij organiseren speel je in op de werkelijke tijd. Feitelijk zijn er twee type tijd: (1) geplande tijd en (2) echte tijd die we jaarlijks plegen te vieren met een verjaardag. Als je de tijd stil zet loop je steeds achter de feiten aan en moet je steeds opnieuw reorganiseren en nieuwe interventies plegen.

Managers houden zich graag bezig met afbeeldingen van de werkelijkheid en vinken die af. Ergens gaat het fout, maar als de bonus maar binnen is. Voorbeelden kunnen we vinden in de Jeugdzorg, maar ook de Kredietcrisis is weer een prachtig voorbeeld. Managers leven in een wereld van controle, afvinken, bijgestelde planningen, kwaliteitscertificaten, interne verrekentarieven en daarom ook juist in concreet ‘papieren’ geformuleerde doelstellingen. Ze zijn niet bezig met het hier & nu, dus je hebt al snel te weinig handen aan het bed, te weinig docenten voor de klas en te weinig blauw op straat. De hele staf zit op kantoor ‘te managen’. Staf-gestuurd heet dat. Sommigen organisaties hebben zelfs hun primaire proces geoutsourced aan derden. Dan kun je pas kwaliteit leveren, is hun vaste overtuiging.

## 1.2 Lezing Leen Zevenbergen

Na de bestseller “En nu laat ik mijn baard staan”, schreef **Leen Zevenbergen** zijn nieuwe boek “‘t Is Groen”, dat verscheen op 1 september 2009.

Een boek over ondernemerschap en creativiteit, over redenen die mensen bedenken om vooral maar niet met hun plannen te hoeven beginnen, over het moeilijke van leren lopen.

De titel van het boek slaat natuurlijk op beginnen en in beweging komen. Dat zeg je toch weleens tegen de bestuurder, als het licht lang geleden op groen gesprongen is en hij maar niet gaat rijden. “Gas geven joh!”

‘t Is Groen geeft antwoord op de vele vragen en tegenwerpingen die in jouw eigen hoofd verschijnen als je dan eindelijk eens je dromen wilt gaan waarmaken of als je dan eindelijk dat plannetje wilt gaan uitvoeren op je werk. Dat kleine stemmetje dat in je hoofd verschijnt en dat ervoor zorgt dat je het weer net niet durft.

En als je je nu afvraagt welk stemmetje ik hier bedoel en dat jij dat stemmetje toch echt niet hebt.....dan is dat exact het stemmetje waar ik het over heb. Iedereen heeft dat en dat is overigens niet abnormaal.

Ondernemerschap en creativiteit zijn ook in dit boek weer twee sleutelwoorden die centraal staan. Maar de schrijver realiseert zich terdege hoe moeilijk beide begrippen zijn. Hoe makkelijk wordt door vele schrijvers en sprekers gezegd “just do it”, of “je moet creatiever zijn”? Maar hoe moet dat dan.

Dat enorme gat tussen beleving en wens tot beleving wordt altijd onderschat.

### **1.3 Lezing Prof. dr. Wil Foppen**

#### **‘100 Leiderschapsversnellers’**

Hebt u ook het gevoel in sommige situaties (nog) beter te kunnen leiden? Effectiever met mensen te kunnen omgaan? Wilt u zelf de regie hebben over hoe u leiding geeft? Uw persoonlijke 'fast forward'-toets vinden?

Van effectieve manager naar resultaatgerichte en inspirerende leider - dat is de uitdagende opgave waar u voor staat als u uw leiderschap wilt ontwikkelen. Want leiders inspireren vaak op charismatische wijze hun medewerkers en weten op die manier de prestaties van organisaties en professionals te versnellen. Door als persoon bereid te zijn voorop te lopen en oog te hebben voor de context, kunt u leiderschap naar een hoger plan tillen.

‘100 Leiderschaps versnellers’ is het boek waarin **Prof. dr. J. Wil Foppen** u helpt het beste uit uzelf te halen en laat u kritisch kijken naar de competenties die nodig zijn om leiding te geven. Tips, best practices en prikkelende citaten motiveren u om de in dit boek opgenomen leiderschapsversnellers te ontwikkelen en toe te passen. De 100 leiderschapsversnellers zullen u verrassen en aan het denken zetten. Maar vooral zetten ze u aan het doen! Haal eruit wat u nodig hebt en ga daarmee aan de slag.

## 2 College Drs. Jaap Peters aantekeningen



## College Drs. Jaap Peters

25 maart 2010

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



www.golewe.eu

## Verklarende woordenlijst en afkortingen

Geen

## Bronnen

Brochure collegereeks



Europa investeert in uw regio



Provincie Noord-Brabant



PROVINCIE  
VLAAMS-BRABANT



Provincie  
Oost-Vlaanderen  
Voor ieder van ons



provincie limburg



PROVINCIE  
ANTWERPEN



**Europese Unie**

Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling