

Datum publicatie: 15.12.2010

Datum herziene versie : 14.02.2011

Leven Lang Leren voor professionals

Ineke Ketelaar, Hogeschool Zuyd, Faculteit People & Business Management

**Publicatie in het kader van het Interregproject Goesting in Leren en Werken (GoLeWe)
Thema 3: Samenwerking met het werkveld - Actie 3.4: Co-creatie onderwijs -
Indicator 3.4 c: Exemplarische uitwerking van korte opleidingen in het kader van
levenslang leren gericht op upgrading van medewerkers in bedrijven en
ondernemingen**

Doelgroep: bedrijven en/of individuele professional (23+; (aankomende) leidinggevenden
en managers die HRM als belangrijk aandachtsgebied hebben

Het GoLeWe-Project

‘Goesting in Leren en Werken’ is zowel de rode draad als de uitdaging van dit project. We willen bereiken dat jongeren hun kwaliteiten kunnen uitbouwen tot competenties die nodig zijn in de maatschappij en in het werkveld. En dat onze jong afgestudeerden werk vinden dat aansluit bij eigen mogelijkheden, motivatie en ambities en bij het vinden van een plaats in de maatschappij.

De projectacties zijn gegroepeerd in drie thema’s: een vlotte overgang naar het hoger onderwijs, leren in het hoger onderwijs en samenwerking met het werkveld. Concrete acties richten zich op het verbeteren van leercompetenties, op studiekeuzebegeleiding en op leertrajecten die afgestemd zijn op de mogelijkheden van studenten. Er gaat ook aandacht naar studententutoraat en naar competentie management. Acties die bijdragen tot een betere afstemming en samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt, zijn: werkplekleren en de uitvoering van werkveldopdrachten door studenten, co-creatie van onderwijs en facilitering van de combinatie werken en leren. Goesting in leren en werken gaan hand in hand. Want de nieuwe werknemer is een kenniswerker die zichzelf blijft ontplooiën.

Abstract publicatie

Beschrijvingen (post-HBO) opleidingen Hogeschool Zuyd, faculteit People & Business Management voor Professionals – werkend-leren – in het kader van een Leven Lang Leren.

Inhoud

1	Inleiding	4
2	Opleidingen	4
2.1	Doel van de opleidingen	4
2.2	Doelgroepen	4
2.3	Opbouw van de opleidingen	5

1 Inleiding

De Faculteit People & Business Management ondersteunt professionals in het ontwikkelen en op peil houden van den employability en workability. In het kader van Leven Lang Leren biedt de Faculteit drie opleidingen aan. De Post-HBO opleiding Strategisch Human Resource Management, de Operationeel Management Opleiding (OMO) en de Midden Management Opleiding (MMO). Het zijn alle drie zeer succesvolle opleidingen die al jarenlang worden aangeboden.

2 Opleidingen

2.1 Doel van de opleidingen

HRM dient verweven te zijn met alle aspecten binnen de andere beleidsterreinen van een onderneming. De belangen van de onderneming en haar personeel zijn met elkaar verbonden. Balans in die belangen is zonder twijfel een succesfactor voor een onderneming. De Post-HBO opleiding Strategisch HRM geeft antwoord op de vraag op welke wijze en vanuit welke invalshoeken HRM vorm kan worden gegeven met het doel de human resources van een onderneming succesvol te kapitaliseren. Welk HRM beleid is het meest geschikt voor een onderneming en hoe sluit dit aan bij de strategie van de organisatie.

Het versterken van klantgerichtheid en het vergroten van de flexibiliteit en resultaatgerichtheid zijn belangrijke thema's binnen een organisatie. Het doel van de Operationeel Management Opleiding is het ontwikkelen van vaardigheden op het gebied van leidinggeven voor functionarissen die operationeel werkzaam zijn. Operationeel leidinggevendenden moeten goede worden in het ondersteunen van de individuele medewerker of het team in de groei naar zelfstandigheid. Een coachende benadering van het (team)leiderschap sluit hierbij aan.

De functie van middenmanager is de laatste jaren aan veranderingen onderhevig. In de cursus Midden Management wordt zowel aan de traditionele als aan de nieuwe taken van het middenmanagement aandacht besteed. Er wordt vertrokken vanuit een integraal managementconcept, de eindtermen zijn hierop afgestemd. De positie van middenmanager stelt veelzijdige eisen aan de middenkaderfunctionaris, waarbij de aspecten van de functie soms tegenstrijdig kunnen zijn. De cursus Midden Management biedt de juiste opleiding voor deze veeleisende en verantwoordelijke functie.

2.2 Doelgroepen

De Post-HBO Opleiding Strategisch HRM is ontwikkeld voor managers die te maken hebben of krijgen met personeelsvraagstukken op operationeel en tactisch niveau, OR of MR-leden, personeelsfunctionarissen en overige belangstellende op HBO niveau die meer willen weten over de relatie mens en organisatie vanuit de optiek van HRM. Na inschrijving vindt er een intakegesprek plaats.

De leergang Operationeel Management is voor afdelingscoaches, groepsleiders, supervisors, zorgcoördinatoren, teamleiders en functionarissen die een leidinggevende functie ambiëren. Na inschrijving vindt er een intakegesprek plaats.

De Midden Management opleiding is bedoeld voor middenmanagers die hun managementinzichten willen updaten, hun managementtools willen ontwikkelen en leidinggevend die een middenmanager functie ambiëren. Na inschrijving vindt er een intakegesprek plaats.

2.3 Opbouw van de opleidingen

De Post-HBO opleiding Strategisch HRM bestaat uit 6 modules die verspreid over een periode van 10 maanden worden aangeboden. Elke module wordt afgesloten met een specifieke opdracht. Centraal bij de individuele afronding van de opleiding staat het oppakken van de rode draad die door de opleiding heen loopt, de module HR-Advisering. Als afronding van de opleiding vindt er een afsluitende eindgesprek plaats.

De cursus Operationeel Management bestaat uit 6 modules van elk 4 dagdelen die verspreid over 1 jaar worden aangeboden. Het persoonlijk effectiviteitstraject loopt als een rode draad door de leergang. Elke module wordt afgesloten met een werkstuk, dit moet bestaan uit een verwerkingsopdracht en/of een kennis/inzicht onderdeel.

De cursus Midden Management bestaat uit 8 modules van elk 5 dagdelen die verspreid over 1 jaar worden aangeboden. Het persoonlijk effectiviteitstraject loopt als een rode draad door de leergang. Elke module wordt afgesloten met een werkstuk, dit moet bestaan uit een verwerkingsopdracht en/of een kennis/inzicht onderdeel. De opleiding wordt afgesloten met een eindopdracht (presentatie van de afdelingsaudit)

Verklarende woordenlijst en afkortingen

- OMO; Operationeel Management Opleiding
- MMO; Midden Management Opleiding

Bronnen

- Studiegids Post HBO Strategisch Human Resource Management
- Studiehandleiding Midden Management Opleiding
- Studiehandleiding Operationeel Management Opleiding