

# Mobiliteit in de Euregio, een kwestie van competenties?

Cees Morsch,  
CASE Builders,  
Sittard



Slotconferentie GoLeWe  
Antwerpen, 20 mei 2011



# Euregionale arbeidsmobiliteit?

Waar het ook over gaat maar waar we het niet over gaan hebben omdat anderen daar al van alles over gezegd hebben:

krimp, vergrijzing, 40+, kenniserosie, regelgeving, beloning, arbeidsvoorwaarden, beschikbaarheid, aansluiting onderwijs arbeidsmarkt, 50+, onvoldoende marktwerking, onvoldoende “sense of urgency”, arbeidsparticipatie, werken naar vermogen, onmachtige overheid, taal- en cultuurbarrières, gebrekkige samenwerking, 45+, een leven lang leren, het nieuwe werken, etc.



# Euregionale arbeidsmobiliteit?

Iedereen is nodig  
Iedereen moet meedoen  
Alle talenten benutten



# Van werken in de eigen regio...





naar werken in de eigen Euregio...



is een grenzenloze uitdaging





# Meer mensen Meer talenten!



# Euregionale mobiliteit

## Vacatures en vacaturebanken?

Limburg en omstreken:

<http://www.banenrijklimburg.nl>, <http://www.empower-limburg.nl>, <http://www.igom.nl>, <http://www.liftnet.nl>,

Sectorspecifiek en grensoverschrijdend:

<http://www.skills3.eu>, <http://www.nl-prov.eu>,

Euregionaal/Europees:

<http://ec.europa.eu/eures/home.jsp>, <http://www.euregio-jobroboter.com>,  
[etc.](#)





# Euregionale mobiliteit

## Mensen!

Wie ben ik (persoonlijkheid)  
wat kan ik (competenties)  
wat wil ik (ervaring/belangstelling)



# Euregionale mobiliteit

De juiste mensen  
met de juiste kwalificaties  
op het juiste moment  
op de juiste plaats  
in de juiste aantallen.



# Euregionale mobiliteit

Hoe vind ik de best passende beschikbare  
kandidaat voor mijn vacature?



# Euregionale mobiliteit

Hoe vind ik de voor mij  
best passende beschikbare baan?





## Testen (meten is weten)

Wat zijn jouw talenten (competenties, sleutelvaardigheden, Kompetenzen) en waar en hoe kun je deze optimaal inzetten en ontwikkelen?

(Het gaat om wat je wél kunt!)



## Maar vooral matchen

Passen jouw competenties en  
persoonlijkheidskenmerken optimaal  
bij de eisen die het werk aan je stelt?



Eenduidig, zonder vooroordeel, eerlijk,  
voor iedereen gelijk.



Met aandacht voor de menselijke maat!





Wat er nodig is voor optimale mobiliteit is  
een multifunctioneel, breed inzetbaar,  
en voor iedereen bereikbaar eenvoudig instrument:  
testen, matchen, feedback, rapporteren,  
analyseren, managementinformatie.



Voorbeelden:

Gemeente Vlagtwedde: binnen 4 jaar werkloosheid –60%  
Directe besparing 1.000.000 Euro per jaar  
Maatschappelijke winst!

[www.kiesjewerkgever.nl](http://www.kiesjewerkgever.nl)

Matching HBO/WO–ers met banen en traineeships  
Ca 300 bedrijven en 14500 studenten in een jaar!

# WELKOM



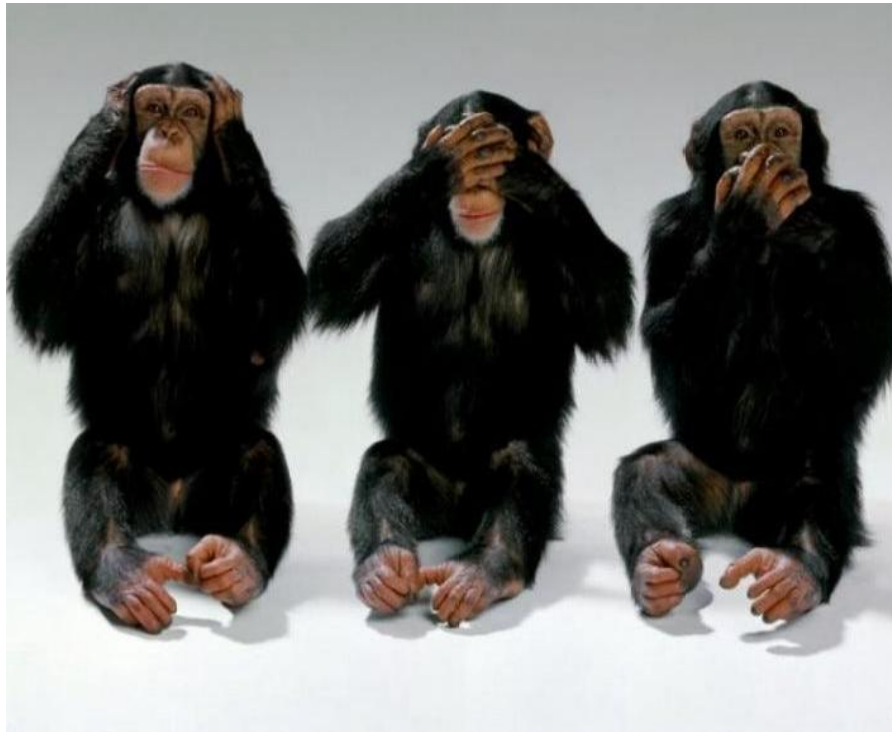
TestCASE 3.0  
Werkt in Nederland, Duitsland en Vlaanderen.

WELKOM



## Hoe werkt het? Een praktijkvoorbeeld





Rapportage geeft inzicht in eigen competenties,  
opleidings- en ontwikkelingsbehoefte,  
en maakt kansen zichtbaar.



Het biedt reflectie en geeft inzicht in de eigen mogelijkheden.



Resultaat: voor iedereen de juiste plek  
op de Euregionale arbeidsmarkt.



## AKTIE:

Onderzoek en realisatie van een gemeenschappelijke competentieset voor de Euregio (i.s.m. Partners als VDAB, COLO, etc.).

Onderzoek en realisatie (meest relevante) standaard beroepsprofielen (sector en domein).

Realisatie Euregionaal Mobiliteitscentrum met Test&Match en EVC Platform en informatie- en helpdesk voor werkgevers en werkzoekenden op basis van bovenstaande en eerder verworven ervaringen hiermee in NL, Dld. en Vl. Wat betreft informatie- en helpdesk aansluiting zoeken bij bestaande partijen.

Implementatie arbeidsmarktmonitor zoals opgeleverd aan TCZL met daarin alle gecombineerde relevante gegevens rond vacatures en en werkzoekenden in de Euregio.

Uitrol pilotfase Euregionaal mobiliteitsplatform mogelijk najaar 2011.



# Vragen?

Bedankt voor uw aandacht!



**Europese Unie**  
Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling



[www.golewe.eu](http://www.golewe.eu)





